



# Führungskompetenz im Überblick

Erwerben – Erweitern – Erneuern und Vertiefen

2018

## **Führungskompetenz erwerben**

Seminar 8021

**Zielgruppe:** Dieses Seminar wendet sich an "junge" Führungskräfte, die zu Beginn ihrer Karriere als Führungskraft stehen und die auf dem Hintergrund der beruflichen Praxis die eigene Führungskompetenz (weiter-) entwickeln und reflektieren möchten.

Folgende Grundlagen der Personalführung stehen im Mittelpunkt des Seminars:

- Ziele setzen
- Personalgespräche führen
- Umgang mit möglichen Konflikten

Auf Wunsch können darüber hinaus eigene Coaching-Anliegen zum Thema "Führung" bearbeitet werden.

Die methodischen Grundlagen des Seminars sind die Themenzentrierte Interaktion sowie Systemisches Coaching.

Das Seminar bietet die Möglichkeit die erworbenen Grundlagen in der Weiterbildung „Führungskompetenz erweitern“ auszubauen, zu vertiefen und zu festigen.

**Termin:** 10.06. – 14.06.2018, Sonntag 18 bis Do 15 Uhr\*\*

**Seminargebühr** jeweils plus Ü/V

400 € Privatzahlende

500 € Firmen/Einrichtungen/Selbstständige

## **Führungskompetenz erweitern**

**Seminar 8709**

**Führen heißt** Ziele setzen und deren Einhaltung begleiten, Entscheidungen treffen, Mitarbeitergespräche führen, Team- und Leistungskultur beeinflussen und gestalten. Für diese Tätigkeiten bedarf es spezifischer Kenntnisse und Fertigkeiten, die möglicherweise nicht oder nur in Ansätzen in der vorausgegangenen Berufsarbeit erworben werden konnten.

Diese 4-phasige Seminarreihe bietet die Möglichkeit auf dem Hintergrund der beruflichen Praxis die eigene Führungskompetenz auf fachlicher, organisatorischer und persönlicher Ebene zu reflektieren und weiterzuentwickeln.

Das **Ziel** dieser Weiterbildung ist die Entwicklung eines angemessenen und erfolgreichen Führungsverhaltens, das sowohl die eigene Person, die zu führenden Mitarbeiter/innen, als auch die gestellten Aufgaben in gleicher Weise berücksichtigt.

Die **methodischen Grundlagen** unseres Arbeitens sind sowohl die Themenzentrierte Interaktion (TZI) als auch systemische und tiefenpsychologische Methoden des Coachings und der Organisationsberatung.

Dabei geht es um

- den Erwerb von Führungswissen
- die Aneignung und das Einüben von Führungsverhalten
- die Arbeit an der eigenen Persönlichkeit
- 

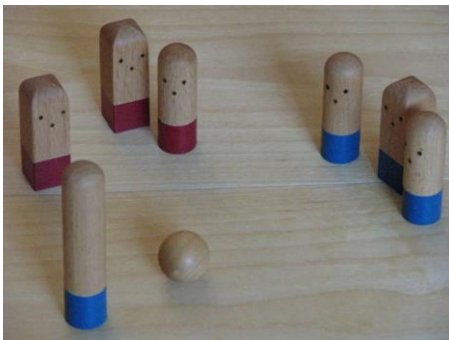
Unsere Arbeit orientiert sich am Prozess der Gruppe und des Einzelnen. Zusätzlich zu den aufgeführten Seminarinhalten werden die Fragestellungen der Teilnehmerinnen und Teilnehmer aufgegriffen und in einem kontinuierlichen Lernprozess begleitet. Nach jedem Seminarabschnitt werden die Teilnehmer und Teilnehmerinnen mit kleinen Projekten der Mitarbeiterführung beauftragt.

**Zielgruppe:** Führungs- und Leitungskräfte in allen Feldern



**Struktur:** Die Weiterbildung ist curricular aufgebaut. Sie ermöglicht somit Teilnehmer/-innen mit entsprechenden fachlichen Vorkenntnissen einen Quereinstieg in die einzelnen Module.

### Termin 1: Grundlagen der Mitarbeiterführung



In diesem ersten Seminarabschnitt geht es zunächst um die Orientierung in der eigenen Führungsrolle. Dazu zählt das Führen im Spannungsfeld von Fach- und Führungsaufgaben. Ziel der Arbeit ist es, eine zunehmende Rollensicherheit in der Führungsrolle zu gewinnen.

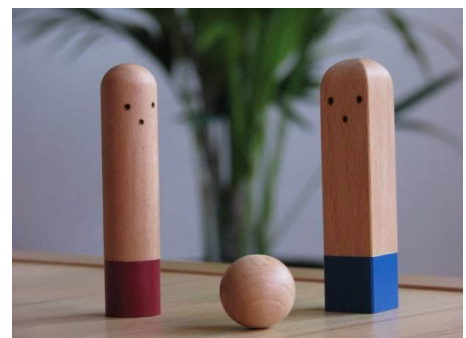
Es werden unterschiedliche Führungsaufgaben und Führungsstile vorgestellt sowie deren Passung zur eigenen Person und Situation angesprochen. In „Fallvignetten“ können einzelne Fragestellungen aufgegriffen werden, an Hand derer eine Einführung in den Umgang mit Konflikten - mit theoretischem Hintergrund – erarbeitet wird.

Dieser erste Seminarabschnitt „lebt“ auch vom Kennenlernen der Teilnehmer und Teilnehmerinnen untereinander und der damit verbundenen Fülle der unterschiedlichen Arbeitsfelder. Hier wird in einem geschützten Rahmen eine weitgehend angstfreie Kommunikation möglich.

...und letztlich geht es um das **Einüben eines angemessenen Mitarbeiterfeedbacks** – auch als Übergang zum folgenden Seminarabschnitt.

### Termin II: Führen durch Mitarbeitergespräche

Mitarbeitergespräche sind eine Kernaufgabe von Führungskräften. In ihnen kristallisiert sich sowohl die sachliche Seite des Führens als auch die emotionale Seite der Beziehung zwischen Führungskräften einerseits und Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern andererseits.





In diesem Seminarabschnitt werden zunächst die unterschiedlichen Mitarbeitergespräche vorgestellt und eingeübt, die Arbeit mit Video ermöglicht ein Feedback, dass auch die nonverbale Sprache mit einbezieht. Bestandteil der Arbeit sind dabei u. a. die Vermittlung von Grundlagen der Kommunikation sowie ein Basiswissen zur Psychologie der Motivation. Mit Hilfe der Typologie von Fritz Riemann wird hinsichtlich des Umgangs mit unterschiedlichen Mitarbeitern differenziert. Ein wesentlicher Focus bei der Durchführung von Mitarbeitergesprächen liegt im Umgang mit Widerstand und Abwehrmechanismen. Hier werden sowohl die Theorie vermittelt als auch verschiedene, individuelle Möglichkeiten im Umgang mit Widerstand eingeübt. Auf diese Weise eröffnet sich auch die Möglichkeit, differenziert den Umgang mit dem eigenen Widerstand kennen, verstehen und annehmen zu lernen.

Dieser zweite Seminarabschnitt fokussiert auf den Trainingsaspekt der Mitarbeiterführung: Ausprobieren und Experimentieren, voneinander Lernen und dabei den eigenen Stil finden und verbessern.

Fakultativ ergänzend kann in diesem Seminarabschnitt das Thema **Umgang mit Emotionen in der Führungsverantwortung** aufgegriffen werden.

### **Termin III: Systemische Aspekte der Führungstätigkeit**

Der dritte Seminarabschnitt erfordert von den Führungskräften ein Einlassen auf eine möglicherweise ungewohnte Betrachtungsweise: die systemische Sicht auf das eigene Unternehmen.

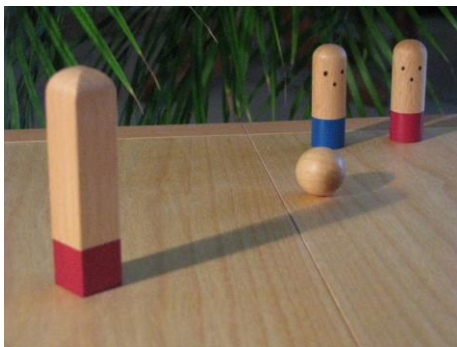


Diese ermöglicht den Führungskräften einen entlastenden – weil nicht individuumszentrierten – Blick auf unterschiedliche Prozesse: die Geschichte des Unternehmens. Aktuelle Konflikte sowie Entwicklungsmöglichkeiten können mit Hilfe der Analyse von Organigrammen oder mittels Systemaufstellungen analysiert und verstanden werden. In einem weiteren Schritt geht es dann um systemische Interventionen und damit um Teamführung, Prozesssteuerung und den angemessenen Umgang mit Veränderungen.

Dieser Seminarabschnitt bietet eine Fülle neuer Erkenntnisse, ermöglicht einen distanzierteren Blick auf die eigene Position im Unternehmen und lotet damit auch eigene Veränderungsmöglichkeiten aus.

Fakultativ ergänzende Themen in diesem Seminarabschnitt sind die dazu passenden Themen **Teamentwicklung sowie Handeln in der Sandwichposition.**

#### Termin IV: Die eigene Persönlichkeit als Führungsinstrument einsetzen



Im vierten und letzten Seminarabschnitt steht die eigene Persönlichkeit im Focus der Betrachtung.

Dabei geht es zunächst um Biografiearbeit: die eigene Führungsbiografie als Ressource nutzen zu können.

Ein weiterer Schritt besteht darin, ist mit Hilfe eines differenzierten Feedbacks die eigenen Potentiale

bewusster erkennen und einsetzen zu können. Dabei geht es darum, weitere Ansätze zur Entwicklung der eigenen Persönlichkeit zu finden, um zunehmend mehr achtsam und stimmig mit der eigenen Person zu führen.

Im diesem Seminarabschnitt geht es häufig auch darum, die im Verlauf der Weiterbildung vollzogenen Veränderungen zu sichern und zu festigen und dies in einer angemessenen Feier am Ende der Weiterbildung zu würdigen.

Fakultativ ergänzend kann in diesem Seminarabschnitt das Thema **Führen mit Werten** aufgegriffen werden.

#### Termine

12.11. - 16.11.2018, Mo 14 bis Fr 13 Uhr\*\*

14.02. - 17.02.2019, Do 11 bis So 13 Uhr

30.06. - 03.07.2019, So 18 bis Mi 15 Uhr

24.10. - 27.10.2019, Do 11 bis So 13 Uhr

Termin 1+2 zusammen, Termin 3, Termin 4 sind einzeln buchbar

### **Weiterbildungskosten** jeweils plus Ü/V

- bei Komplettbuchung: 1.690 € Privatzahlende // 1.950 € Firmen/Einrichtungen/Selbst.
- Termin 1+2 zusammen: 1.030 € Privatzahlende // 1.190 € Firmen/Einrichtungen/Selbst.
- Termin 3 und 4 jeweils: 460 € Privatzahlende // 530 € Firmen/Einrichtungen/Selbst.

### **Literaturempfehlungen zur Weiterbildung**

#### Kommunikation

- Miteinander reden: Störungen und Klärungen; Friedemann Schulz von Thun; rororo, insgesamt 3 Bände, Standard-Werke der Kommunikationslehre
- Miteinander reden: Kommunikationspsychologie für Führungskräfte; Friedemann Schulz von Thun, rororo 2003

#### Mitarbeitergespräche

- Zielvereinbarungsgespräche; Kießling-Sonntag, Cornelsen Pocket Business Berlin 2002
- Das Mitarbeitergespräch als Führungsinstrument; Nagel/Oswald/Wimmer, Klett-Kotta

#### Führungsstile

- Führungsstile flexibel anwenden; Regina Mahlmann, 1. Auflage, Weinheim 2002
- Cheffing – Führen von unten; Heinz-Jürgen Herzlieb, 2. Auflage, Berlin 2005
- Führungsstile; Kenneth Blanchard, rororo Sachbuch, 7. Auflage 2011

#### Zeitmanagement

- Das 1x1 des Zeitmanagements; Lothar S. Seiwert, mvg-Verlag, kurz und knapp, in der 18. Auflage bewährt

#### Konflikte

- Handbuch Konfliktmanagement; Jutta Kreyenberg, 2. Auflage, Berlin 2005
- Die etwas gelassener Art, sich durchzusetzen; Barbara Berckhan, Heyne 2003
- Die helle und die dunkle Seite der Macht; Christine Bauer-Jeninek, ecowin 2009

#### Achtsamkeit

- Achtsamkeit für Anfänger (incl. CD); Jon Kabat-Zinn, eine gut zu lesende Einführung

- Im Alltag Ruhe finden; Jon Kabat-Zinn, eine kleine Anleitung zur Übung und Meditation
- Das AchtsamkeitsBuch; Weiss/Harrer/Dietz, gibt einen guten Überblick über unterschiedliche Ansätze, ggf. auch für den Führungsalltag nutzbar

#### Teamentwicklung

- Teamentwicklung; Susanne Bender, 2. Auflage, München 2009
- Grundformen der Angst; Fritz Riemann, 37. Auflage, München 2006

#### Überblick

- Führen Leisten Leben; Fredmund Malik, Heyne-Verlag München, ein durchaus kritisches Buch, das einen generellen Überblick gibt. Der Autor ist/war Leiter des Management-Zentrums in St. Gallen (renommierte Schule)
- Menschen führen – Leben wagen; Amseln Grün, Vier-Türme-Verlag, erhält aus den spirituellen Regeln der Benediktiner abgeleitete Anregungen zu Führungsgestaltung

#### Sonstiges

- Arbeitshefte Führungspsychologie, Band 2: Grundlagen der Führung; R.W. Stroebe, G.H. Stroebe, Heidelberg 1996
- Arbeitshefte Führungspsychologie, Band 28: Entwicklung zur Führungspersönlichkeit; Walter Schmidt, Heidelberg 2002
- Führen mit Hirn; Sebastian Purps-Pardigol, Frankfurt 2015
- Das Ende der Neuzeit / Die Macht; Romano Guardini, unveränderter Nachdruck der 6. Auflage 1965, Grunewald-Verlag
- Macht ausüben; Stefan Kiechle, Würzburg 2010



## **Führungskompetenz erneuern und vertiefen**

## **Seminar 8051**

### Kulturveränderung und Führung

Führung bewegt sich situationsspezifisch zwischen den Polen Zusammenhalt (Kohäsion) und Weiterentwicklung (Lokomotion). Entsprechend den jeweiligen äußeren wie auch den inneren Bedingungen bedarf es eines Austarierens zwischen den beiden Polen. In Zeiten rasanter politischer und technologischer Veränderungen stehen auch die kulturellen Vereinbarungen auf dem Prüfstand. Dies geht an Unternehmen nicht vorbei. Daher bedarf es einer Anpassung an

- Akzeptanz und Vereinbarungen im Umgang mit kulturellen Unterschieden
- Integration in der Verwendung neuer Kommunikationsmedien
- Modifikation alltäglicher Gewohnheiten (Einnahme von Mahlzeiten, Gesprächskultur, Verbindlichkeit von Verabredungen, usw.)

Das Seminar bietet die Möglichkeit, aktuelle kulturelle Veränderungen in der Gesellschaft in Hinblick auf deren Auswirkungen auf das eigene Unternehmen und die eigene Führungstätigkeit kritisch unter die Lupe zu nehmen und sie ggf. zu verändern. Darüber hinaus können auch eigene Führungsanliegen eingebracht werden. Wir arbeiten sowohl systemisch als auch tiefenpsychologisch orientiert.

**Zielgruppe:** Das Seminar wendet sich an erfahrene Führungskräfte aller Berufsfelder.

**Termin:** 28.10. – 01.11.2018, Sonntag 18 bis Donnerstag 15 Uhr\*\*

**Seminargebühr** jeweils plus Ü/V

400 € Privatzahlende // 500 € Firmen/Einrichtungen/Selbstständige

## Weiterbildungsleitung



### **Michael Eichberger**

Lehrer, Dipl.-Psychologe (Arbeits-, Betriebs- und Organisationspsychologie), Systemischer Coach und Supervisor (SG), TZI-Diplom (ruth cohn institut for TCI); systemischer Paar- und Familientherapeut. Tätig seit 20 Jahren in eigener Praxis.

Schwerpunkt Coaching für Führungskräfte, Organisationsberatung, Psychotherapie.

→ **Förderung der beruflichen Weiterbildung** – siehe Seite 9ff

## Bildungsurlaub

Für die mit **\*\***gekennzeichneten Termine beantragen wir die Anerkennung nach dem hessischen BUG. Ggf. ist dies auch für andere Bundesländer möglich. Bitte denken Sie bei Bedarf an die rechtzeitige Anforderung der Unterlagen bei uns sowie Einreichung bei Ihrem Arbeitgeber.

## Ratenzahlung

Für mehrteilige Weiterbildungen bieten wir grundsätzlich eine Ratenzahlung an. Die Anmeldebestätigung ist gleichzeitig die Gesamtrechnung, die ein Zahlungsschema enthält. Wenn nicht anderes abgesprochen, sind die Raten immer anteilig 14 Tage vor dem jeweiligen Termin fällig.

## Seminarversicherung

Zur Minderung Ihres finanziellen Risikos bei z.B. krankheitsbedingter kurzfristiger Stornierung empfehlen wir den Abschluss einer Seminarversicherung (siehe Anmeldeformular)

## Seminarort jeweils

69483 Wald-Michelbach, im institutseigenen Tagungshaus

## Übernachtung- und Verpflegung

Jede Gruppe bewohnt in der Regel ein eigenes Tagungshaus mit Seminarraum, Esszimmer und Küche. In vielen Seminaren werden auch noch nach dem Abendessen Sequenzen durchgeführt, daher empfehlen wir mit der Anmeldung auch Unterkunft und Verpflegung zu buchen. Die Zimmer in den Tagungshäusern sind zweckmäßig ausgestattet (ohne TV und Telefon).

## Vollpensionskosten ab 01.01.2018

54,50 € im 2-Bett-Zimmer

58,00 € im Einzelzimmer ohne Dusche

70,00 € im Einzelzimmer mit Dusche

30,00 € für Verpflegung ohne Übernachtung

22,00 € für Mittag- und Abendessen ohne Übernachtung

## ■ Förderung der beruflichen Weiterbildung - Stand 07/2017

Um interessierten Arbeitnehmer/innen die Teilnahme an einer Fortbildung zu ermöglichen, bieten die Bundesländer verschiedene Programme zur Finanzierung beruflicher Weiterbildung an. Diese sind jedoch je nach Bundesland unterschiedlich geregelt, da das jeweilige Ministerium verantwortlich ist für die Inhalte, Fördervoraussetzungen und Zielgruppen. Die Bundesregierung hat eine über das Internet zugängliche Förderdatenbank eingerichtet, in der man einen vollständigen und aktuellen Überblick über die Förderprogramme des Bundes, der Länder und der Europäischen Union erhält.

**Weitere Infos:** [www.foerderdatenbank.de](http://www.foerderdatenbank.de)

## bundesweit → durch Prämiegutscheine modifiziert

wendet sich an

- Erwerbstätige, **auch** Selbstständige, die mind. 15 Std./Woche erwerbstätig sind **oder** sich in Eltern- bzw. Pflegezeit befinden **und** deren zu versteuerndes Einkommen 20.000 € bzw. 40.000 € bei gemeinsamer Veranlagung nicht übersteigt

**Förderhöhe pro Person:** max. 50% der Kursgebühr/max. 500 € pro Jahr

**Weitere Infos:** [www.bildungspraemie.info](http://www.bildungspraemie.info)

### **in Baden-Württemberg → durch Förderprogramm Fachkurse**

wendet sich an

- Beschäftigte aus Unternehmen, mit Beschäftigungs- oder Wohnort in BW
  - Selbstständige/Freiberufler/innen, die ihren Unternehmenssitz in BW haben
- Nicht förderfähig sind Beschäftigte von Transfergesellschaften sowie von Bund, Ländern, Stadt- und Landkreisen, sowie von Städten und Gemeinden (Beschäftigte von rechtlich selbständigen Unternehmen, die aus Mitteln der öffentlichen Hand getragen werden, sind förderfähig).

**Förderhöhe pro Person:** bis 50% der Seminargebühr pro gefördertem Seminar

**Weitere Infos:** [www.esf-bw.de](http://www.esf-bw.de)

### **in Brandenburg → durch Bildungsschecks**

wendet sich an

- sozialversicherungspflichtig Beschäftigte mit Hauptwohnsitz in Brandenburg
- Ausgeschlossen sind Selbständige, Beschäftigte des öffentlichen Dienstes, Azubis und Studierende (Ausnahme: berufsbegleitend Studierende)

Die Weiterbildungsausgaben müssen mindestens 1.000 € betragen.

**Förderhöhe pro Person:** max. 70% der Kursgebühr/ mind. 500 €, 2x pro Jahr

**Weitere Infos:** [www.ilb.de/de/arbeitsfoerderung/foerderprogramme](http://www.ilb.de/de/arbeitsfoerderung/foerderprogramme)

### **in Bremen → durch Weiterbildungsschecks**

wendet sich an

- Erwerbspersonen mit Wohnsitz im Land Bremen, die in un- bzw. angelernter Tätigkeit sind **und** deren zu versteuerndes Jahreseinkommen nicht über 20.000 € bzw. 40.000 € bei gemeinsamer Veranlagung liegt

**Förderhöhe pro Person:** max. 50% der Kursgebühr/ max. 500 € pro Jahr

**Weitere Infos:** [www.bremen.de/der-bremer-weiterbildungsscheck](http://www.bremen.de/der-bremer-weiterbildungsscheck)

### **in Hamburg → durch Weiterbildungsbonus**

wendet sich an

- Sozialversicherungspflichtig Beschäftigte in KMU **oder** Existenzgründer/innen

Die Weiterbildung muss mind. 250 € kosten.

**Förderhöhe pro Person:** max. 100% der Kursgebühr/ max. 2.000 € alle 2 Jahre

**Weitere Infos:** [www.weiterbildungsbonus.net](http://www.weiterbildungsbonus.net)

**in Niedersachsen → durch Individuelle Weiterbildung (WiN)**

wendet sich an

- Beschäftigte in KMU, deren Weiterbildungskosten vom AG übernommen werden.

**Förderhöhe pro Person:** max. 50% / mind. 1.000 € pro Weiterbildung

[Weitere Infos: www.nbank.de](http://www.nbank.de)

**in NRW → durch Bildungsschecks**

wendet sich:

- im individuellen Zugang an: Beschäftigte aus KMU mit Wohn- oder Arbeitssitz in NRW und mit einem zu versteuernden Jahreseinkommen von max. 30.000 € bzw. max. 60.000 € bei gemeinsamer Veranlagung **oder** Berufsrückkehrende
- im betrieblichen Zugang an: KMU's. Schwerpunkt sind hier AN mit einem Bruttoeinkommen von max. 39.000 € p.a. Die Kosten müssen vom AG übernommen werden.

**Förderhöhe:** max. 50 % Kursgebühr, max. 500 € pro Bildungsscheck alle zwei Jahre

[Weitere Infos: www.bildungsscheck.nrw.de](http://www.bildungsscheck.nrw.de)

**in Rheinland-Pfalz → durch QualiSchecks**

wendet sich an

- abhängig Beschäftigte mit Hauptwohnsitz in RLP, die ein zu versteuerndes Jahreseinkommen von mehr als 20.000 € bzw. 40.000 € bei gemeinsam Veranlagten **oder** von weniger als 20.000 € bzw. 40.000 € haben, wenn die Kosten der Weiterbildung höher sind als 1.000 €

**Förderhöhe pro Person:** max. 50% der Kursgebühr/ max. 500 € pro Jahr

[Weitere Infos: http://esf.rlp.de/esf-foerderung-2014-2020/qualischeck](http://esf.rlp.de/esf-foerderung-2014-2020/qualischeck)

**im Saarland → durch Kompetenz durch Weiterbildung**

wendet sich an

- Beschäftigte in KMU, deren Weiterbildungskosten vom AG übernommen werden.

Die Weiterbildung muss mindestens 300 € kosten.

**Förderhöhe pro Person:** 50% bzw. max. 2.000 Euro

[Weitere Infos: www.forschung-fuer-das-saarland.de](http://www.forschung-fuer-das-saarland.de)

### **in Sachsen → durch Weiterbildungsschecks**

wendet sich

- im individuellen Zugang an: Beschäftigte, auch geringfügig, Arbeitslose/-suchende, die keine Leistungen von der Arbeitsagentur beziehen sowie dual Studierende und Werkstudenten mit Hauptwohnsitz in Sachsen
- im betrieblichen Zugang an: natürliche Personen mit Hauptwohnsitz in Sachsen, die sich durch Gründung oder durch Übernahme eines bereits bestehenden Unternehmens oder durch Ausweitung eines Nebenerwerbs zum Vollerwerb selbständig machen wollen.

**Förderhöhe pro Person:** max. 80% der Kursgebühr pro Jahr

**Weitere Infos:** [www.sab.sachsen.de](http://www.sab.sachsen.de)

### **in Sachsen-Anhalt → durch Sachsen-Anhalt Weiterbildung**

wendet sich an

- Beschäftigte mit einem durchschnittlichen monatlichen Bruttogehalt <4.575 € **oder** Arbeitslose ohne Anspruch auf Leistungen nach SGB II bzw. SGB III

Die Weiterbildung muss mind. 1.000 € kosten.

**Förderhöhe pro Person:** max. 70% der Kursgebühr pro Jahr

**Weitere Infos:** [www.ib-sachsen-anhalt.de/privatkunden](http://www.ib-sachsen-anhalt.de/privatkunden)

### **in Schleswig-Holstein → durch Weiterbildungsbonus**

wendet sich an

- Beschäftigte **oder** freiberuflich Tätige mit weniger als zehn Mitarbeitenden und Arbeits- bzw. Geschäftssitz in Schleswig-Holstein

Gefördert werden Weiterbildungen, die über 1.000 € kosten **oder** weniger als 1.000 €, wenn das zu versteuernde Jahreseinkommen über 20.000 € bzw. 40.000 € für Zusammenveranlagte liegt **bzw.** das 25. Lebensjahr noch nicht vollendet ist.

**Förderhöhe pro Person:** max. 50% der Kursgebühr/ max. 2.000 € pro Jahr

**Weitere Infos:** [www.weiterbildungsbonus.schleswig-holstein.de](http://www.weiterbildungsbonus.schleswig-holstein.de)

### **in Thüringen → durch Weiterbildungsschecks**

wendet sich an

- sozialversicherungspflichtig Beschäftigte aus KMU`s in Thüringen mit einem zu versteuernden Jahreseinkommen zwischen 20.000 € und 40.000 € bzw. 40.000 € und 80.000 € bei gemeinsam Veranlagten.

**Förderhöhe pro Person:** max. 70% der Kursgebühr/ max. 500 € alle zwei Jahre

**Weitere Infos:** [gfaw-thueringen.de](http://gfaw-thueringen.de)

Prinzipiell gilt:

- 1. Seminarplatz reservieren**
- 2. Förderung beantragen**
- 3. zur Weiterbildung anmelden**

Für weitere Auskünfte stehen wir Ihnen gerne zur Verfügung.

**Ihre Ansprechpartnerin** für Aus- und Weiterbildungen: Viola Rudat ☎ 06207-605-120,  
[v.rudat@odenwaldinstitut.de](mailto:v.rudat@odenwaldinstitut.de)

Das **Odenwald-Institut** - ein leistungsfähiges Bildungszentrum



1978 als Bildungseinrichtung der Karl Kübel Stiftung gegründet, gelegen im Geopark Bergstraße-Odenwald.

Mit fünf Tagungshäusern, Meditationsraum, Buchhandlung, jährlich 450 Veranstaltungen und ca. 6.000 Teilnehmenden, zählt es zu den führenden Seminaranbietern in Deutschland. Themen und Methoden der Seminare entsprechen den Grundsätzen der Humanistischen Psychologie, der fördernden Pädagogik und des effizienten Trainings. Fachlich stützen wir uns auf ein stabiles Fundament und Netzwerk angesehener Fachleute und Institutionen.

## **Unser Leistungsspektrum im Überblick**

### **Seminare, Aus- und Weiterbildungen**

- ▶ für Familien, Jugendliche/junge Erwachsene und Eltern
- ▶ für Frauen, Männer und zur Partnerschaft
- ▶ zu Beruf, Führung und Kommunikation
- ▶ zu Lebensthemen, Kreativität und persönlicher Entwicklung
- ▶ zu Besinnung und Bewusstheit



### **Anerkannte Fortbildungen**

Viele unserer Seminare sind von verschiedenen Dachverbänden und Fachgruppen als qualifizierte Methodentrainings, z. B. zu Themenzentrierter Interaktion (TZI), Transaktionsanalyse (TA), Neurolinguistischem Programmieren (NLP) oder Systemischer Beratung und Therapie, anerkannt.

**Das Zertifikat des Odenwald-Instituts** ist ein Gütezeichen für praxisorientierte, fundierte Weiterbildungen.

### **Bildungsurlaub**

In Hessen und weiteren Bundesländern sind viele unserer Seminare, Aus- und Weiterbildungen als Bildungsurlaub anerkannt.

### **Akkreditierte Lehrerfortbildung**

Viele unserer Seminare werden vom Institut für Qualitätsentwicklung in Hessen akkreditiert; Lehrkräfte erhalten bei einer Teilnahme Leistungspunkte.

### **Anerkannte pädagogische Weiterbildungen**

Wir sind akkreditierter Anbieter im Rahmen des rheinland-pfälzischen Fortbildungszertifikats "**Zukunftschance Kinder-Bildung von Anfang an**".

### **Individuelle und Inhouse-Seminare**

Speziell für Ihren individuellen Bildungs- oder Trainingsbedarf entwickeln wir für Sie maßgeschneiderte Seminare, Weiterbildungen und Teamentwicklungsmaßnahmen.

### Verbindliche Anmeldung zur Weiterbildung

- Führungskompetenz **erwerben**  
 Führungskompetenz **erweitern**       Komplettbuchung       Termin 1+2  
 Führungskompetenz **erneuern und vertiefen**

Name \_\_\_\_\_

Straße \_\_\_\_\_

PLZ / Ort \_\_\_\_\_

Tel. privat \_\_\_\_\_ Tel. berufl. \_\_\_\_\_

Handy \_\_\_\_\_ Email \_\_\_\_\_

Beruf \_\_\_\_\_ Geburtsdatum \_\_\_\_\_  
männlich  weiblich

#### Rechnungsanschrift (falls abweichend)

Name \_\_\_\_\_

Straße \_\_\_\_\_

PLZ/Ort \_\_\_\_\_

Ich bin selbstständig/freiberuflich tätig    ja     nein   
Wir melden unseren Mitarbeiter an        ja

#### Zahlungswunsch

- Die Seminargebühr wird **2 Wochen vor** Seminar- bzw. Abschnittsbeginn überwiesen.  
 Ein SEPA-Basis-Lastschriftmandat liegt Ihnen bereits vor/ist beigefügt (siehe nächste Seite)  
 Ich bitte um Abschluss einer **Seminarversicherung** (siehe übernächste Seite)

#### Zimmerwunsch (incl. Vollpension)

- 2-Bett-Zimmer  
 Einzelzimmer – wenn frei – sonst 2-Bett-Zimmer im Haus  
 Nur Einzelzimmer DU/WC. Wenn keins im Haus frei ist, bestellen Sie mir bitte eins im Gasthof.  
 Ich möchte keine Zimmerreservierung, nur Vollpension  
 Ich möchte keine Zimmerreservierung, nur Mittag- und Abendessen

**Lebensmittelunverträglichkeiten:** Ich habe folgende Unverträglichkeiten und bitte um Berücksichtigung/Weiterleitung der Info an die Küche:

Ich bin damit einverstanden, dass meine Kontaktdaten an andere Seminarteilnehmer weitergegeben werden.

Ich habe von den Allgemeinen Geschäftsbedingungen Kenntnis genommen und erkenne sie ausdrücklich an. Wir weisen darauf hin, dass gemäß § 312g Abs. 2 Nr. 9 BGB kein Widerrufsrecht aus Fernabsatzverträgen für Verbraucher besteht. Ihre Buchung können Sie im Rahmen der in den AGB genannten Bedingungen stornieren.

Ort, Datum

Unterschrift

Seminar-Nr./ Titel	
Name	Vorname
Straße	
PLZ / Ort	
Tel. privat	Tel. dienstlich
E-Mail	männlich <input type="checkbox"/> weiblich <input type="checkbox"/> Geburtsdatum: _____

### 1. Seminarversicherung (mit Selbstbeteiligung)

Ich bitte um Abschluss einer Reiserücktrittskostenversicherung bei der Europäischen Reiseversicherung AG.

Bitte beachten Sie, dass bei Aus- und Weiterbildungen jeder Abschnitt einzeln versichert werden kann. Ich bitte um Abschluss für nachfolgende einzelne Termine:

Prämien in €		Seminar-Versicherung
		Einzelperson (mit Selbstbeteiligung)
		Europa
Seminar(reise) Preis in € bis	250,-	9,-
	500,-	16,-
	750,-	24,-
	1.000,-	29,-

### 2. Jahresversicherung (empfohlen für mehrteilige Aus- und Weiterbildungen)

Bitte kreuzen Sie den Versicherungsbetrag/-umfang an. **Unsere Empfehlung\*\***

Jahres-RRV-Topschutz	Einzelpersonen (mit Selbstbeteiligung)		Einzelpersonen (ohne Selbstbeteiligung)	
	Welt bis 64 Jahren	ab 65 Jahren	Welt bis 64 Jahren	ab 65 Jahren
€ 1.500	<input type="checkbox"/> 44,-	<input type="checkbox"/> 84,-	<input type="checkbox"/> <b>69,-**</b>	<input type="checkbox"/> 119,-
€ 2.000	<input type="checkbox"/> 54,-	<input type="checkbox"/> 99,-	<input type="checkbox"/> 79,-	<input type="checkbox"/> 149,-
€ 3.000	<input type="checkbox"/> 73,-	<input type="checkbox"/> 119,-	<input type="checkbox"/> 109,-	<input type="checkbox"/> 179,-
€ 4.000	<input type="checkbox"/> 98,-	<input type="checkbox"/> 149,-	<input type="checkbox"/> 139,-	<input type="checkbox"/> 239,-
€ 5.000	<input type="checkbox"/> 119,-	<input type="checkbox"/> 186,-	<input type="checkbox"/> 179,-	<input type="checkbox"/> 299,-

**ACHTUNG:** Die Jahresversicherung kann nur mit Abgabe einer Einzugsermächtigung (siehe nächste Seite) und Ihres Geburtsdatums abgeschlossen werden. Die Entfernung von Ihrem Wohnort zum Tagungsort muss mehr als 50 km betragen. Die Jahresversicherung verlängert sich automatisch um ein Jahr, wenn sie nicht rechtzeitig gekündigt wird.

#### Zahlung

Sofern uns keine Einzugsermächtigung von Ihnen vorliegt, ist die Prämie sofort zur Zahlung fällig. Andernfalls buchen wir den Betrag von Ihrem Konto ab. Sie erhalten von uns nach Abschluss der Versicherung eine Rechnung per Post. Ich habe von den Versicherungsbedingungen für Reiseversicherungen der Europäischen Reiseversicherung AG Kenntnis genommen und erkenne sie an.

Ort

Datum

Unterschrift

**SEPA-Basis-Lastschriftmandat**

**Mandatsreferenznummer:**

Gläubiger-Identifikationsnummer: DE81 OIZ00000264000

Ich ermächtige/Wir ermächtigen das Odenwald-Institut, Zahlungen von meinem/unserem Konto einzuziehen. Zugleich weise ich mein/weisen wir unser Kreditinstitut an, die vom Odenwald-Institut auf mein/unser Konto gezogenen Lastschriften einzulösen.

Hinweis: Ich kann/Wir können innerhalb von acht Wochen, beginnend mit dem Belastungsdatum, die Erstattung des belasteten Betrages verlangen. Es gelten dabei die mit meinem/unserem Kreditinstitut vereinbarten Bedingungen.

Name Kontoinhaber \_\_\_\_\_

Straße, Hausnummer \_\_\_\_\_

PLZ, Ort \_\_\_\_\_

Kreditinstitut \_\_\_\_\_

IBAN \_\_\_\_\_

BIC \_\_\_\_\_

**Zahlungsart:** **Wiederkehrende Zahlung**

\_\_\_\_\_  
Ort, Datum

\_\_\_\_\_  
Unterschrift(en)

Ihre Anmeldung richten Sie bitte an das:

**Odenwald-Institut**   
der Karl Kübel Stiftung

Tromm 25  
69483 Wald-Michelbach

Tel.: 06207 605-0  
Fax: 06207 605-111

E-Mail: [info@odenwaldinstitut.de](mailto:info@odenwaldinstitut.de)  
Internet: [www.odenwaldinstitut.de](http://www.odenwaldinstitut.de)